

# Passaporte Emprego 3i

Região Centro | Sessão de Final | 29.06.2015

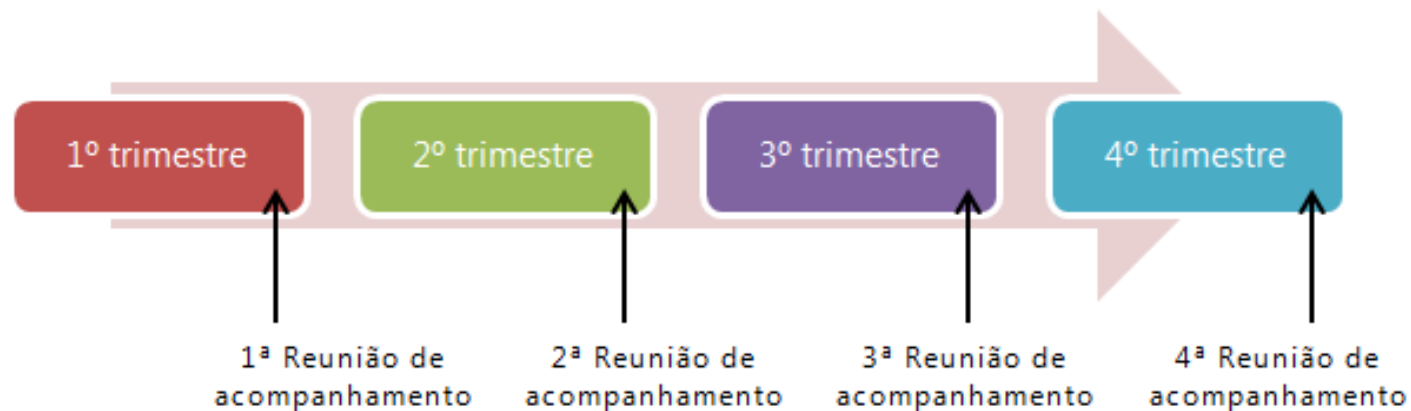
## Acompanhamento Pedagógico de Estágios

# Síntese

- ▶ **Acompanhamento**
- ▶ **Caracterização dos estágios e empresas de acolhimento**
- ▶ **Resultados do processo de acompanhamento**
- ▶ **Integrações**
- ▶ **Observações finais**

# Acompanhamento

O acompanhamento externo dos estágios foi realizado pela Multitempo, que desenvolveu visitas de acompanhamento trimestrais às empresas ao longo do tempo de realização dos estágios. Durante as referidas visitas foram realizadas entrevistas individuais com os estagiários e os seus orientadores.



# Acompanhamento

## **A intervenção da equipa de consultores da Multitempo visou:**

- ▶ Apoiar a adaptação dos estagiários no seu enquadramento na organização de acolhimento, mediante a realização de tarefas de avaliação, controlo e análise do processo de aprendizagem, numa óptica de melhoria permanente,
- ▶ Apoiar estagiários e empresas no desenvolvimento de actividades de valor acrescentado para ambas as partes, por forma a garantir os objectivos formativos associados ao programa e motivar, sempre que possível, enquadramentos posteriores dos estagiários nas estruturas da empresa de acolhimento.
- ▶ O acompanhamento dos estágios foi realizado ao longo de toda a duração das actividades do Programa.

## **A metodologia de acompanhamento subdividiu-se da seguinte forma:**

- ▶ Visitas presenciais trimestrais às empresas (no final de cada trimestre de estágio), durante as quais se procedeu à observação *in loco* das condições de realização do estágio e às entrevistas individuais com os estagiários e orientadores de estágio;
- ▶ Análise documental das evidências técnico-pedagógicas associadas ao cumprimento do plano/programa de estágio;
- ▶ Tratamento de informação recebida (por iniciativa da empresa ou estagiário, ou após solicitação do consultor) e respectivo reencaminhamento para a AIDA.

# Acompanhamento

No âmbito deste processo foram realizadas 420 visitas de acompanhamento ao longo dos 4 trimestres dos estágios. As visitas foram asseguradas pela equipa composta pela Dra. Maria da Saúde B. Cunha, Dra. Sara Morais, Dr. Jorge Gameiro e pela Dra. Gabriela Almeida.

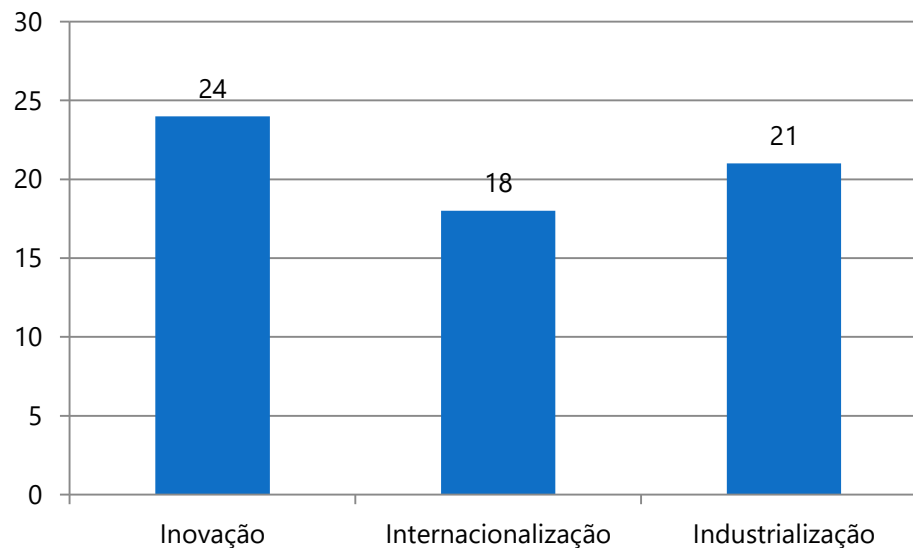
**Tabela n.º1 – Distribuição de visitas de acompanhamento por trimestre**

	Entrevistas Estagiários	Entrevistas Orientadores	Total	Intervalo Temporal
1º Trimestre	56	56	112	18.03.2014 a 08.07.2014
2º Trimestre	53	53	106	27.05.2014 a 14.11.2014
3º Trimestre	51	51	102	26.08.2014 a 19.02.2015
4º Trimestre	50	50	100	22.10.2014 a 11.06.2015
<b>TOTAL</b>	210	210	420	18.03.2014 a 11.06.2015

# Caracterização [estagiários e empresas]

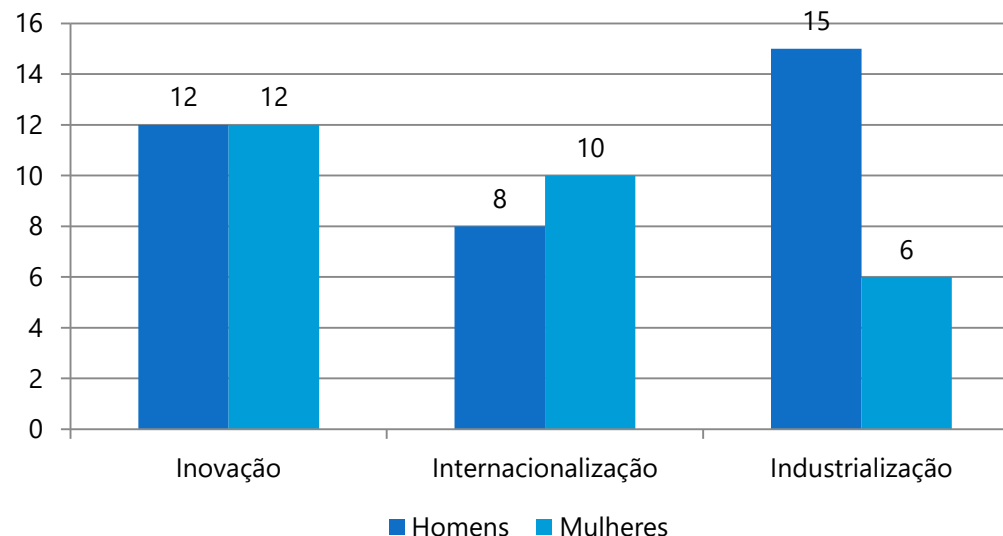
Na região Norte realizaram-se, ao abrigo do Projecto Passaportes Emprego 3i coordenado pela AIDA – Associação Industrial do Distrito de Aveiro – 63 estágios, envolvendo 63 estagiários e 40 empresas de acolhimento.

Estes estágios reportaram-se às três áreas temáticas relativas a cada uma das três tipologias de Passaportes Emprego: Inovação, Industrialização e Internacionalização.



# Caracterização [estagiários e empresas]

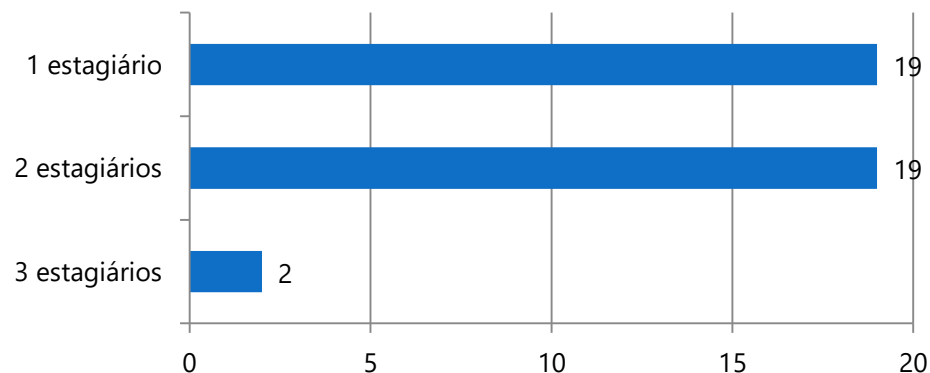
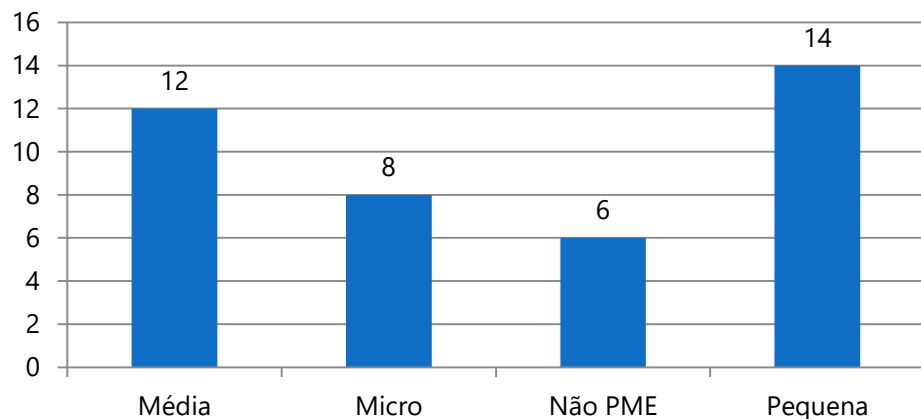
No que respeita à distribuição dos estágios por género, destaque para a tipologia mais representativa no que se refere aos estagiários do género masculino (a Industrialização, com 15 estágios, correspondentes a 42,86% dos estágios realizados por homens) e para a tipologia mais representativa no que se refere a estagiárias, a Inovação (12 estágios, correspondentes a 42,86%).



# Caracterização [estagiários e empresas]

A maior parte das empresas de acolhimento pertencem à tipologia "Pequena", logo seguida da tipologia "Média".

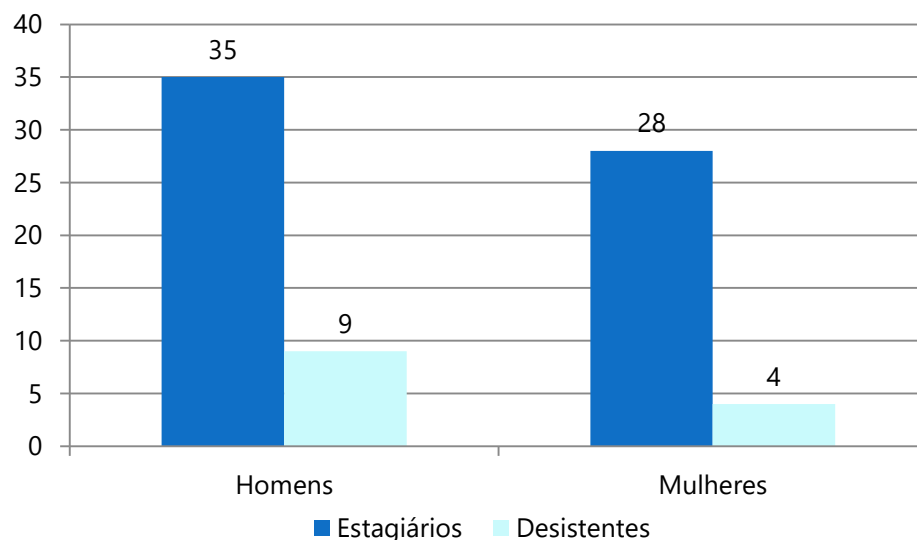
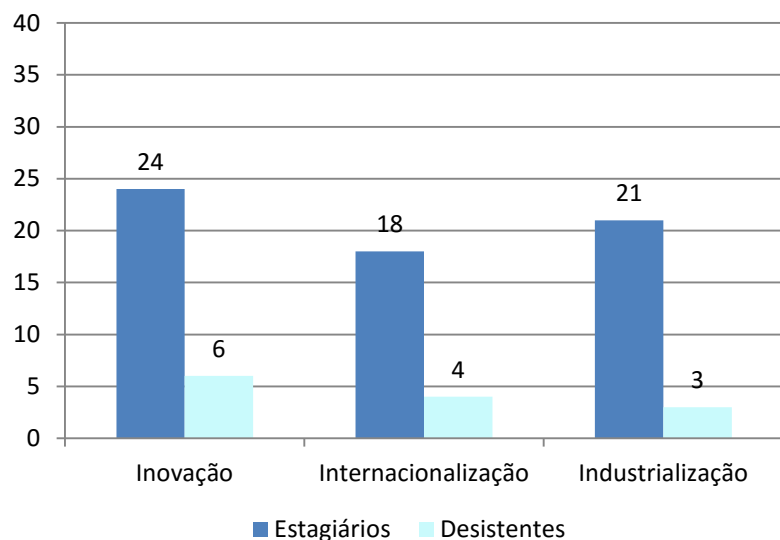
A maior parte das empresas acolheram 1 ou 2 estagiários (19 empresas em cada caso). Apenas duas empresas acolheram mais do que 2 estagiários (3 estagiários).





# Caracterização [estagiários e empresas]

No que se refere a desistências, verificam-se 13 estágios interrompidos antes do seu final, o que representa cerca de 20% dos estágios iniciados.



# Caracterização [estagiários e empresas]

Neste projecto participaram 40 empresas de acolhimento. O número de estagiários acolhidos por empresa variou de acordo com a sua dimensão e necessidades, sempre no respeito pelo enquadramento legal do programa.

Concelho de localização	N.º de empresas	Percentagem
Águeda	5	12,50%
Albergaria-a-Velha	1	2,50%
Anadia	2	5,00%
Arganil	1	2,50%
<b>Aveiro</b>	<b>15</b>	<b>37,50%</b>
Coimbra	1	2,50%
Estarreja	2	5,00%
Ílhavo	2	5,00%
Ovar	3	7,50%
Pombal	1	2,50%
Porto	1	2,50%
São João da Madeira	1	2,50%
Vagos	3	7,50%
Viseu	2	5,00%

# Resultados

	ESTAGIÁRIO			ORIENTADOR		
	SIM	NÃO	NA	SIM	NÃO	NA
Questão 1: O estágio decorre em condições logísticas adequadas, dispondo o estagiário de espaço e condições de acomodação apropriadas.	<b>99,52%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>99,52%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,48%</b>
Questão 2: As funções e responsabilidades atribuídas ao estagiário estão em linha com os objectivos estabelecidos do programa e enquadram-se na tipologia 3i definida no acordo/contrato firmado.	<b>99,04%</b>	<b>0,96%</b>	<b>0,00%</b>	<b>99,52%</b>	<b>0,48%</b>	<b>0,00%</b>
Questão 3: Existe um enquadramento organizacional e hierárquico do estágio que favorece a concretização dos objectivos definidos para a actividade do estagiário no seio da organização de acolhimento.	<b>99,52%</b>	<b>0,48%</b>	<b>0,00%</b>	<b>99,52%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,48%</b>
Questão 4: O estagiário foi bem acolhido e integrado na estrutura da organização.	<b>99,52%</b>	<b>0,48%</b>	<b>0,00%</b>	<b>99,52%</b>	<b>0,48%</b>	<b>0,00%</b>
Questão 5: Existe uma relação directa e percebida por todas as partes entre o programa e as actividades do estágio com os objectivos do programa Passaportes 3i.	<b>99,04%</b>	<b>0,48%</b>	<b>0,48%</b>	<b>98,57%</b>	<b>0,00%</b>	<b>1,43%</b>
Questão 6: O estagiário tem conhecimento das regras de funcionamento da organização de acolhimento bem como das condições formais de realização do estágio.	<b>99,52%</b>	<b>0,48%</b>	<b>0,00%</b>	<b>98,57%</b>	<b>0,00%</b>	<b>1,43%</b>

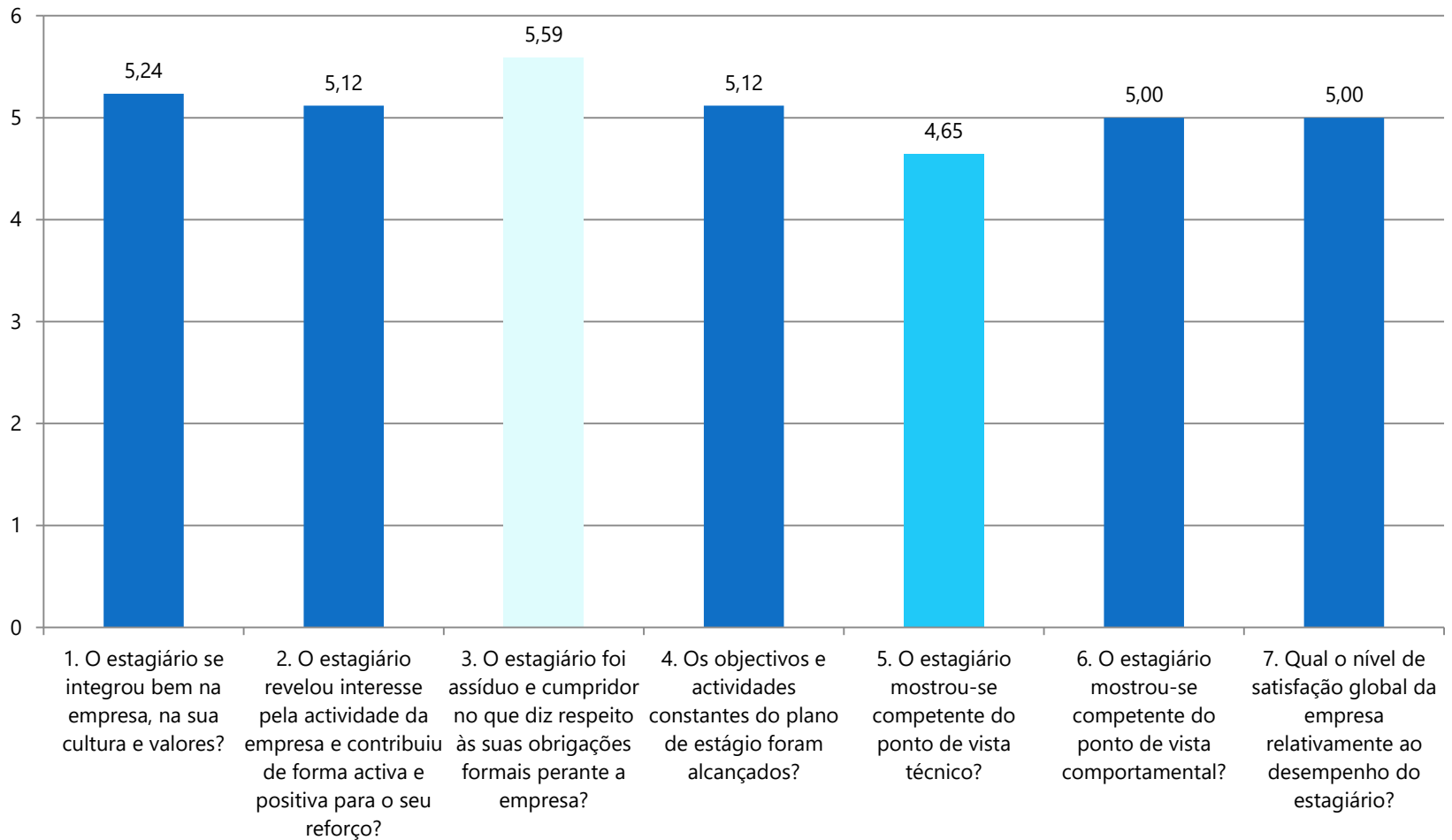
# Resultados

	ESTAGIÁRIO			ORIENTADOR		
	SIM	NÃO	NA	SIM	NÃO	NA
Questão 7: O estagiário é assíduo e pontual.	<b>100,00%</b>	<b>0,48%</b>	<b>0,00%</b>	<b>99,52%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,48%</b>
Questão 8: O estagiário mostra interesse pelas actividades que lhe estão atribuídas.	<b>99,52%</b>	<b>0,48%</b>	<b>0,00%</b>	<b>98,10%</b>	<b>1,90%</b>	<b>0,00%</b>
Questão 9: O estagiário mostra competência técnica na resolução de problemas.	<b>99,52%</b>	<b>0,48%</b>	<b>0,00%</b>	<b>95,71%</b>	<b>3,33%</b>	<b>0,95%</b>
Questão 10: O estagiário apresenta uma postura relacional adequada.	<b>99,52%</b>	<b>0,48%</b>	<b>0,00%</b>	<b>99,52%</b>	<b>0,48%</b>	<b>0,00%</b>
Questão 11: O estagiário tem contribuído activamente para o sucesso do programa de estágio, revelando-se uma mais-valia para a organização.	<b>99,52%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,48%</b>	<b>96,67%</b>	<b>3,33%</b>	<b>0,00%</b>
Questão 12: O estagiário é capaz de analisar de forma crítica os desafios que lhe estão atribuídos, procurando soluções de forma pró-activa.	<b>99,52%</b>	<b>0,48%</b>	<b>0,00%</b>	<b>95,24%</b>	<b>3,81%</b>	<b>0,95%</b>

# Resultados

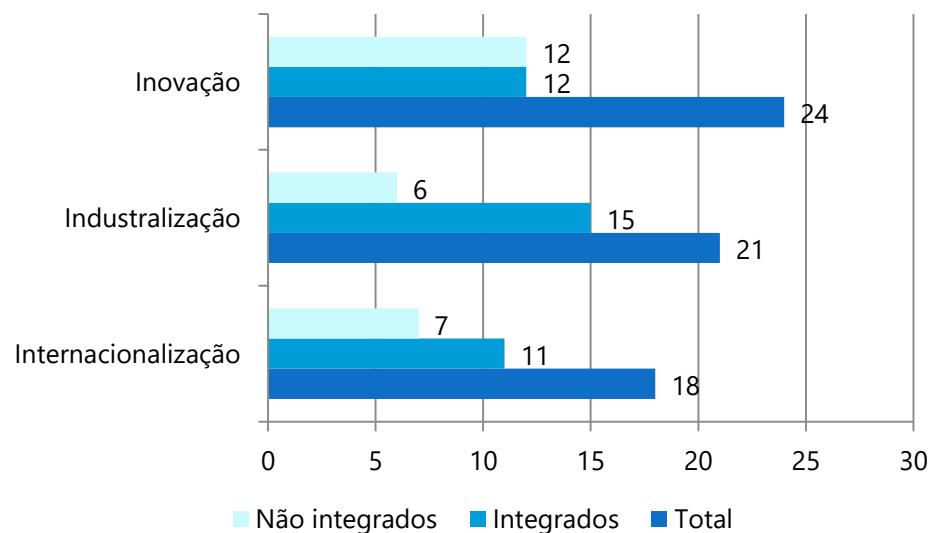
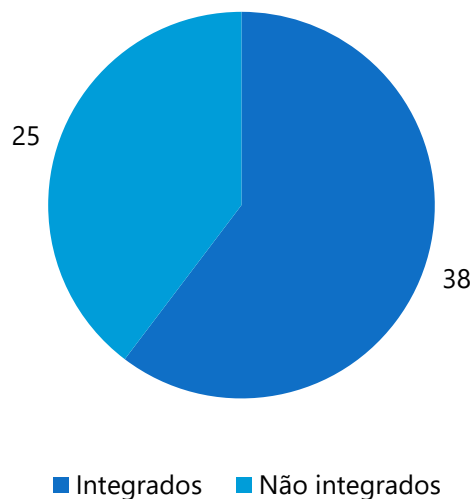
	ESTAGIÁRIO			ORIENTADOR		
	SIM	NÃO	NA	SIM	NÃO	NA
Questão 13: O estagiário adopta uma conduta ética adequada tratando os assuntos que estão sob a sua responsabilidade de acordo com as normas aplicáveis.	-	-	-	<b>99,52%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,48%</b>
Questão 14: O programa de estágio está a ser cumprido dentro do prazo previsto.	<b>96,65%</b>	<b>2,39%</b>	<b>0,96%</b>	<b>93,33%</b>	<b>6,19%</b>	<b>0,48%</b>
Questão 15: As actividades atribuídas ao estagiário são desenvolvidas dentro do período temporal definido e de forma competente.	<b>99,04%</b>	<b>0,48%</b>	<b>0,48%</b>	<b>96,19%</b>	<b>3,33%</b>	<b>0,48%</b>
Questão 16: O estagiário interpreta convenientemente o seu enquadramento no seio da empresa e ajusta a sua actividade de acordo com o tipo de autonomia e responsabilidades que lhe estão atribuídas.	<b>99,52%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,48%</b>	<b>97,62%</b>	<b>1,90%</b>	<b>0,48%</b>

# Resultados



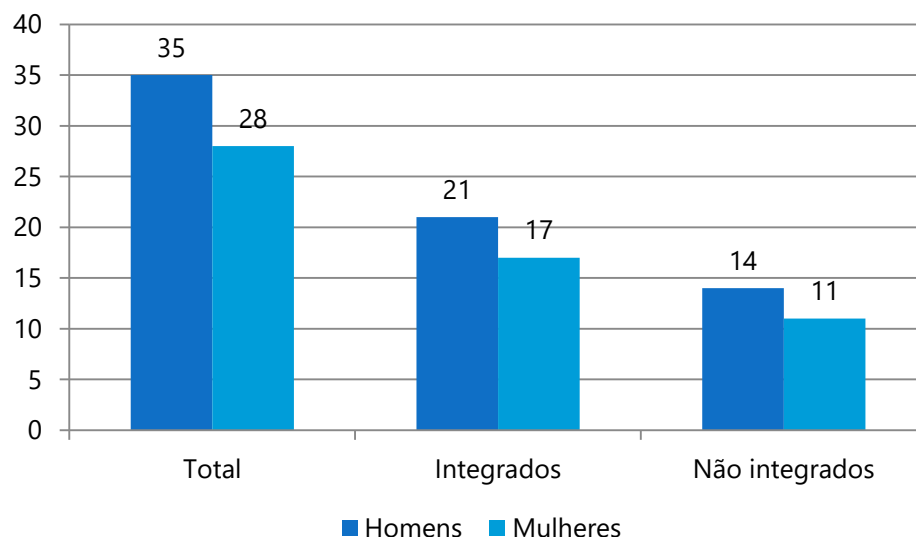
# Integrações

A taxa de integrações verificada no quadro do presente projecto situa-se nos 63,00%, tendo-se verificado a integração de 38 dos 63 estagiários acolhidos pelas 40 empresas participantes.



# Integrações

Relativamente ao género dos estagiários, verifica-se um equilíbrio nas integrações, pese embora a percentagem de estagiários do género masculino integrados nas empresas de acolhimento (60,00%) seja ligeiramente inferior à percentagem de estagiárias do género feminino (64,28%).

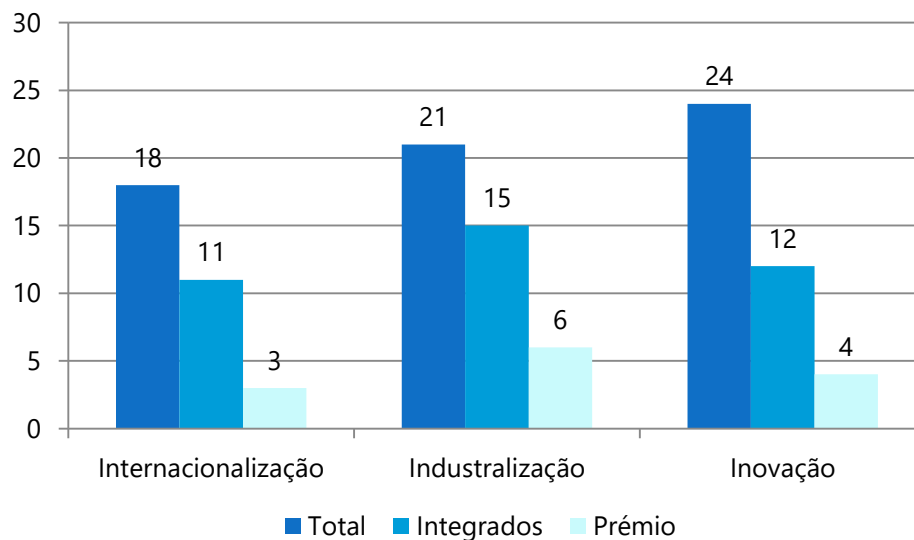




# Integrações

Na maior parte dos casos, as empresas não recorreram (ou não beneficiaram) dos apoios previstos pelo Programa Passaportes Emprego 3i.

Verifica-se assim que a integração dos estagiários não teve em regra como motivação principal a intenção de recorrer aos apoios à contratação previstos pelo programa, nem fez desses apoios condição para a contratação dos estagiários.





---

### **SEDE LISBOA**

Praça de Alvalade, 6 - 12º A  
1700-036 LISBOA  
t.: + 351 21 782 63 40  
f.: + 351 21 795 75 84  
[multitempo@multitempo.pt](mailto:multitempo@multitempo.pt)

### **DELEGAÇÃO DA MAIA**

R. Augusto Simões, 1066 - R/C E  
4470-147 MAIA  
t.: + 351 22 947 67 60 / 13  
f.: + 351 22 948 82 94  
[multitempo.maia@multitempo.pt](mailto:multitempo.maia@multitempo.pt)

### **DELEGAÇÃO DO BARREIRO**

Rua João de Deus, 57-A Alto do Seixalinho  
2830-061 BARREIRO  
t.: + 351 21 214 01 54  
f.: + 351 21 216 96 84  
[multitempo.barreiro@multitempo.pt](mailto:multitempo.barreiro@multitempo.pt)

### **DELEGAÇÃO DA TROFA**

Rua Joaquim da Costa Pereira Serra, 8  
Edifício Habitat XXI, Bloco C - R/C  
4785-327 TROFA  
t.: + 351 252 418 733  
f.: + 351 252 080 883  
[multitempo.trofa@multitempo.pt](mailto:multitempo.trofa@multitempo.pt)

---